

SIGLATI I TRE TESTI INTEGRATIVI COFELY SPA. ORA ASSEMBLEE E REFERENDUM

Presso la sede dell'Assistal di Roma, nella giornata di venerdì 21 gennaio 2011, è stata siglata l'ipotesi di intesa, su tre testi: l'armonizzazione, contratto integrativo aziendale ed accordo sulle relazioni sindacali.

L'ipotesi di accordo, che sarà presentata alle assemblee dei lavoratori nei vari siti italiani, sarà poi sottoposta al voto referendario nelle giornate del 10 e 11 febbraio. Solo con l'esito positivo nel voto complessivo l'intesa sarà sottoscritta da tutto il Coordinamento e l'accordo avrà efficacia dal primo di marzo.

L'IPOTESI PREVEDE

RELAZIONI INDUSTRIALI

L'accordo regola il funzionamento delle rappresentanze sindacali e il Coordinamento nazionale e le risorse destinate, i diritti informativi preventivi e consuntivi, l e materie negoziali, commissione nazionale per la sicurezza, gruppo di lavoro per le pari opportunità, commissione per la formazione. Sono previste 12 ore d'assemblea anno per tutti i lavoratori.

ACCORDO SINDACALE DI ARMONIZZAZIONE

Tutti i precedenti trattamenti economici praticati ai lavoratori dai precedenti datori di lavoro (es. ex Elyo) saranno sostituiti ed uniformati al nuovo trattamento Cofely, con l'eventuale consolidamento delle differenze economiche negative a favore di tali lavoratori nella voce "super minimo non assorbibile". Per diverse centinaia di lavoratori ex Elyo, che non avevano nessun trattamento oltre il Ccnl acquisiranno i nuovi trattamenti Cofely (Tickets, Premi, reperibilità ecc...). In Cofely rimangono alcune eccezioni che saranno trattate a parte.

ACCORDO INTEGRATIVO NAZIONALE DI II° LIVELLO

Sul buono pasto di 7,40 euro la quota che il lavoratore restituisce all'azienda, precedentemente di 1,39, diventa di 1 euro. (quindi sono € 6,40 al giorno che rimangono al lavoratore);

Indennità di reperibilità il valore giornaliero è di € 11,50 feriali, € 22,00 sabato, € 27,50 domenica e festivi);

Riconoscimento del premio di risultato del valore € 750,00 annui: 400 legati alla qualità, che da certezze e 350 euro su altri parametri variabili. Tutti i parametri sono stati modificati rispetto al passato e sono maggiormente verificabili. (L'azienda con una lettera ha comunicato che darà ulteriori 100 euro in caso di miglioramento degli indici di sicurezza. Su tale punto la delegazione sindacale ha espresso delle riserve).

Riconoscimento di 16 ore annue aggiuntive di permessi retribuiti per visite mediche specialistiche, e un giorno di permesso retribuito aggiuntivo per nascita figlio; flessibilità orario di lavoro.

COORDINAMENTO NAZIONALE RSU/RSA FIM FIOM UILM FILCAMS, FISASCAT E UILTUCS NAZIONALE

Roma, 24 gennaio 2011